

Gestionnaire, Programmes d'enrichissement

Bourses McCall MacBain à McGill, Montréal, QC

Nous sommes à la recherche d'une personne enthousiaste, novatrice et dynamique, passionnée par tout ce qui est leadership, éducation et engagement associatif chez les jeunes, et désireuse de se joindre à nous comme gestionnaire des programmes d'enrichissement. Cette personne participera à l'élaboration des programmes de bourses de la Fondation McCall MacBain et des **Bourses McCall MacBain à McGill**, créées par la Fondation McCall MacBain. Le poste ouvre des perspectives passionnantes à un·e professionnel·le qui pourra élaborer et mettre en œuvre une stratégie de programme de perfectionnement et d'enrichissement destinée à des étudiant·e·s de deuxième cycle.

La ou le gestionnaire des Programmes d'enrichissement travaillera à Montréal, sous la direction de la doyenne, Bourses McCall MacBain à McGill et vice-présidente, bourses d'études, de la Fondation McCall MacBain, mais sera embauché par le Headlands Institute, un organisme sans but lucratif qui administre le travail relatif aux Bourses McCall MacBain à McGill, ainsi qu'à la Fondation McCall MacBain.

Bourses McCall MacBain à McGill

C'est en février 2019 qu'ont été créées les Bourses McCall MacBain à McGill (BMMM), pour célébrer le bicentenaire de l'Université McGill. John et Marcy McCall MacBain, ainsi que leur Fondation, souhaitent ainsi combler une lacune importante dans le paysage canadien de l'enseignement supérieur, où il n'existait pas de bourse exhaustive, fondée sur le leadership, à l'intention des étudiant·e·s de maîtrise et des baccalauréats professionnels.

Les BMMM sont un investissement dans des étudiant·e·s qui ont commencé à acquérir une certaine expertise dans leur domaine et qui ont déjà montré leur sens de l'initiative et leur volonté de travailler en collaboration pour comprendre et résoudre des problèmes d'importance. Il s'agit des [premières bourses complètes au Canada, axées sur le leadership](#) pour étudiant·e·s de maîtrise et de baccalauréat professionnel. Chaque bourse consiste en une somme qui couvre les droits de scolarité et en une allocation, pour un programme d'études à l'Université McGill doublé d'un programme d'enrichissement de calibre mondial, comprenant mentorat, journées de réflexion, conférences et ateliers. Conçues pour être dotées à perpétuité, les BMMM vont permettre de constituer une communauté de leaders et de professionnels d'exception, capables d'innover et déterminés à faire progresser la compréhension entre nations et le bien-être de toutes les populations mondiales.

La Fondation McCall MacBain

La [Fondation McCall MacBain](#) est une organisation philanthropique internationale dont la mission est de contribuer au mieux-être de l'humanité en offrant des bourses et diverses possibilités d'éducation de nature à favoriser un leadership transformationnel, et en investissant dans des stratégies fondées sur des données probantes pour lutter contre les changements climatiques, préserver notre environnement naturel et améliorer les résultats de la santé.

Nous croyons au pouvoir de l'éducation, et des bourses d'études en particulier, pour transformer des vies qui à leur tour, transforment nos communautés pour qu'elles soient plus justes, plus saines et plus prospères pour tous. Nous croyons que le changement climatique est le problème

le plus urgent auquel notre planète est confrontée et que nous devons tous faire notre part pour le résoudre. Nous croyons également en une approche de la santé fondée sur des données probantes et nous nous concentrons depuis peu sur la santé mentale des jeunes.

La Fondation gère également ses propres programmes de bourses d'études et de perfectionnement, notamment :

- les bourses MacBain - Niagara Falls et les bourses McCall - Comté de Huron pour les élèves du secondaire issus de ces communautés,
- les bourses internationales McCall MacBain visant à permettre à de jeunes Canadien·ne·s ouverts sur le monde d'acquérir de solides compétences interculturelles et de tisser des liens avec différentes régions du monde en passant une année d'immersion dans un pays dont ils ou elles ne maîtrisent pas l'une des principales langues,
- la bourse d'études supérieures John McCall MacBain au Wadham College de l'Université d'Oxford.

Attributions principales

En tant que responsable des programmes d'enrichissement, vous concevrez, développerez, exécuterez et affinerez un programme de leadership et d'enrichissement pour les boursier·ère·s McCall MacBain à McGill qui les aide à exercer plus rapidement leur action et à gagner en efficacité comme leaders et qui les encourage à relever des défis de taille, ainsi qu'à prendre des risques pertinents. Le programme de bourses McCall MacBain inclut, entre autres, des retraites annuelles, du mentorat, des séminaires bi-hebdomadaires de développement du leadership, des ateliers permanents axés sur les compétences, des séries de conférenciers, du coaching, un programme de bien-être mental et des activités de renforcement de la communauté. Ensemble, ces éléments contribueront à bâtir une communauté de leaders au Canada et à l'étranger, dont le leadership est fondé sur les valeurs fondamentales que sont l'intégrité, l'empathie, la collaboration et un souci profond et constant d'améliorer la vie de ceux qui nous entourent.

En tant que membre de l'équipe du Headlands Institute, vous contribuerez également à définir la stratégie de soutien aux autres boursiers financés par la Fondation McCall MacBain.

Votre rôle consistera également à :

- Élaborer et exécuter un plan de gestion des boursier·ère·s avec une évaluation appropriée et des boucles de rétroaction pour informer et affiner la conception des programmes d'enrichissement sur une base continue.
- Animer des séminaires bi-hebdomadaires de développement du leadership.
- Concevoir, développer, exécuter et maintenir un centre en ligne pour les boursier·ère·s (et éventuellement pour les ancien·ne·s).
- Adapter et concevoir de nouveaux programmes d'enrichissement pour répondre aux besoins d'une cohorte internationale d'étudiant·e·s recrutés en 2022 et arrivant en 2023.
- Concevoir, développer et exécuter des programmes d'enrichissement pour les candidat·e·s qui atteignent un certain stade de sélection et pour ceux qui reçoivent d'autres prix (par exemple, des bourses de finalistes ou des bourses régionales).
- Concevoir, développer et exécuter des programmes et des plans pour les anciens étudiant·e·s afin de continuer à les soutenir et à maintenir des liens entre eux et les étudiant·e·s actuels.

- Recruter et diriger des mentor·e·s, des conférencier·ère·s, des animateur·trice·s et d'autres personnes expérimentés, bénévoles, qui auront pour tâche d'optimiser les programmes d'études et de stimuler le sens du leadership des boursier·ère·s.
- En collaboration avec la doyenne, soutenir des comités consultatifs afin de façonner la création du programme d'enrichissement avec l'aide de spécialistes de l'Université McGill et d'ailleurs.
- Établir et entretenir d'excellentes relations de travail avec le corps professoral et la direction de l'Université, ainsi que d'autres partenaires, dans le cadre de la conception et de la mise en œuvre du programme d'enrichissement.
- Entretenir de solides relations avec les professionnel·le·s de la création de bourses et de perfectionnement du leadership pour comprendre les meilleures pratiques en la matière.
- Contribuer au recrutement et à la gestion des évaluateur·trice·s bénévoles selon les besoins.
- Soutenir l'élaboration d'une stratégie et l'exécution d'activités d'enrichissement pour les autres bénéficiaires de bourses d'études et de perfectionnement financées par la Fondation McCall MacBain.
- Préparer des rapports écrits et verbaux.

* Autres fonctions visant à faciliter le travail du Headlands Institute et l'exécution de ses contrats de service avec les Bourses McCall MacBain à McGill et la Fondation McCall MacBain.

Exigences et compétences essentielles

La ou le titulaire doit être capable de travailler en toute autonomie de même qu'en collaboration avec divers groupes, notamment les étudiant·e·s, le corps professoral, les administrateur·trice·s et les membres du conseil d'administration, les donateur·trice·s et autres membres du personnel. Elle ou il doit avoir :

- Un diplôme universitaire, un diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pertinent étant considéré comme un atout.
- Au moins 5 ans d'expérience et de succès reconnu dans la gestion de programmes ou en développement du leadership, de préférence dans le secteur des organismes sans but lucratif ou de l'éducation, ou dans un secteur axé sur les jeunes.
- De l'expérience en élaboration de programmes annexes ou de programmes d'enrichissement visant à développer les aptitudes des candidat·e·s en leadership.
- D'excellentes compétences en matière d'animation, y compris de l'expérience dans les présentations, en organisation d'ateliers et en animation de discussions de groupe.
- De l'expérience de niveau managérial et la capacité démontrée de gérer des budgets et de gérer simultanément de multiples projets.
- De l'expérience en la conception, optimisation et application de programmes d'études sera considérée comme un atout.
- Des compétences supérieures en communication écrite et verbale en anglais, notamment savoir faire des présentations et travailler avec des universitaires, des professeur·e·s et d'autres partenaires.
- La capacité de travailler en anglais et en français.
- D'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et une expérience de la collaboration avec diverses catégories de personnes, à l'interne et à l'externe.

- De l'expérience en planification et gestion d'activités.
- Une bonne connaissance des systèmes d'éducation du Canada.

Aptitudes en leadership et qualités personnelles

- Sens des responsabilités, capacité d'atteindre sans cesse les objectifs de rendement, de communiquer clairement et de mesurer les progrès accomplis au regard des objectifs, en fonction des principaux indicateurs de rendement.
- Attitude positive et volonté de trouver une solution gagnante pour toutes et tous, et de parvenir au consensus si possible.
- Degré élevé d'intégrité, de discrétion et de fiabilité en toutes circonstances.
- Enthousiasmé par un travail qui implique l'engagement d'un vaste réseau de bénévoles et d'experts de diverses disciplines, domaines d'expertise et antécédents.
- Capacité de fournir et de recevoir de la rétroaction positive.
- Sens de l'humour, créativité et souplesse.
- Curiosité intellectuelle et volonté d'apprendre.
- Jugement sûr, capacité de résoudre les problèmes et entregent.
- Capacité de gérer de multiples priorités tout en respectant des délais serrés.
- Capacité de se déplacer dans le cadre de ses fonctions.

La ou le titulaire cherche à relever des défis et envisage le poste comme une possibilité d'établir une culture d'excellence avec la première équipe de boursier·ère·s et pour les générations à venir.

Salaire : Proportionnel aux qualifications et à l'expérience.

Date limite de présentation des candidatures : Le 12 juillet 2021.

Présentation des candidatures : Veuillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation à Natasha Sawh, à l'adresse hiring@headlandsinstitute.ca. La lettre de présentation doit être personnalisée et préciser ce qui vous attire vers ce poste et l'organisation. Les candidatures sans lettre de présentation ou accompagnées d'une lettre générique **ne seront pas** considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt pour ce poste. Veuillez noter que nous communiquerons uniquement avec les personnes que nous convoquerons en entrevue.